

Sundby Asyl Intg. Inst. 0-6 år
Frankrigsgade 3, 2300 København S
Tlf : 3258 3001 – sundby-asyl@mail.tele.dk

Kære læser

Så er det blevet juni måned og sommeren har meldt sin ankomst.

I den sidste tid har huset været præget af, at sige farvel til Ora, vores leder igennem 36 år som går på pension.

I den anledning har vi holdt forskellige aktiviteter. Børnene fra Christianshavn og Sundby Asyl oplevede "Hatteteater", hvor de både var deltagere og tilskuere. Det var en fantastisk oplevelse at se, hvor dygtige og engagerede børnene var.

Der blev holdt en stor reception, hvor store og små nød festlighederne. Flere gæster har kommenteret på, hvor trygge vores børn var, på trods af at der var mange mennesker. Ja, vores børn er meget åbne og nysgerrige over nye ting, som for eksempel en fest.

Vi har holdt en stor rundkreds hvor alle børnene var med, hvor vi sang for Ora og hun fik de gaver som børnene har lavet. Vi har sendt Ora til den nye epoke i sit liv med gode oplevelser.

Det er den første gang jeg, som kommende leder af Sundby Asyl skriver på denne side.

Ora har holdt Bro bro brille i live i mange år og det er min hensigt at forsætte med denne gode tradition som binder børn, forældre og personale sammen.

Tak til alle små og store som har bidraget til dette blad.

Rigtig god læsning
God Sommer
Monica



Frederik

Afslutning af Køkkenløft

Den 11 marts 2014 var der afslutning i Københavns Madhus for daginstitutioner, der har deltaget i **Køkkenløft** fra 2011- 2013.

Køkkenløft er et projekt, som Københavns Madhus har stået for og som blandt andet har haft til formål, at forbedre det offentlige måltid.

Når man som institution har været med i projektet, har man arbejdet ud fra 5 løfter. Løfterne lyder som følgende:

1. Lige til at spise – om den kulinariske kvalitet.
2. Rå varekvalitet – om de varer der bliver brugt.
3. Respekt for måltidet – om omgivelser, omsorg og samvær.
4. Den rette mad til de rigtige mennesker – om den ernæringsmæssige kvalitet.
5. Ansvar og arbejdsglæde – om de organisatoriske og menneskelige forhold.

Gennem de sidste par år har institutionerne arbejdet for at højne økologiprocenten, samt mad og måltidskvaliteten gennem **Køkkenløft** forløbet. Der er opnået en samlet økologiprocent på institutionerne på mellem 85 – 90 %.

Under selve forløbet med **Køkkenløft**, har Sundby Asyl blandt andet haft to dommerbesøg med efterfølgende udfærdigelse af en rapport, hvor vi er blevet bedømt ud fra de 5 løfter. Dette har betydet at vi på de efterfølgende udviklingsseminarer med Madhuset, har kunnet målrette vores indsats ud fra disse besøg/rapport.

Køkkenmedarbejdere, ledere og pædagoger fra i alt 18 dagsinstitutioner, var inviteret ind i Københavns Madhus for at fejre afslutningen af det seneste **Køkkenløft** forløb for dagsinstitutioner.

Lina og jeg tog af sted til denne festlige afslutning og vi repræsenterede i denne sammenhæng Sundby Asyl.

Fejringen foregik i salen inde i Madhuset og der blev budt på lidt godt til ganen i form af pølse, ost og sprøde kiks, kaffe og lidt chokolade. Der var også lidt godt til ørene i form af nogle afsluttende oplæg.

Det ene oplæg blev holdt af direktøren for Københavns Madhus, Anne- Birgitte Agger. Hun fortalte om forløbet med **Køkkenløft**, samt gennemgik de forskellige indsatser rundt omkring på daginstitutionerne..

Efter denne afslutning står institutionerne på egne ben, da de ikke længere hører under madhusets vinger. Institutionerne skal nu selv sørge for, at opretholde den gode madkvalitet og de høje økologiprocenter.

I Sundby Asyl vil vi fortsætte vores samarbejde med Madhuset som også rækker udover **Køkkenløft** forløbet, samt benytte os af deres oplæg og kurser.

Afslutningen på eftermiddagen foregik ved at hver enkelt institution fik et par ord med på vejen i forhold til deres indsats, samt fik udleveret deres **Køkkenløft** bevis.

Det var et fint og højtideligt arrangement, som Madhuset havde skabt rammerne omkring, denne tirsdag eftermiddag. Vi kan være glade, stolte og taknemlige for at vi har været med i projekt **Køkkenløft**.

Mange hilsner ☺

Maria, pædagog på rød stue/madpædagog i Sundby Asyl



Thomas 4 år

Børn

Vækst

Fremtid

**Forældrebestyrelsesmøde for
Christianshavns Asyl (CA) & Sundby Asyl (SA)
Mandag den 7.april 2014
Fra kl. 17.00-20.00
Mødet afholdes i Sundby Asyl**

Tilstede:

CA: Jacob; forældre, Christina; daglig leder, Ingelise; pædagog, Michelle, Mikkala

SA: Peter; Vera og Ellens far, Sara; Rebeccas mor, Pia; pædagog på Grøn, Fahimeh; pædagog hos Radiserne, Monica; daglig leder, Ora; leder, Anette; Augustas mor og Betinna; Helene og Frederiks mor.

Fraværende:

CA: Emma

SA: Marie; Selmas mor, Ulla; Alvas mor og Lone; Silles mor.

- 1. Velkommen.** Velkommen ved Ora og alle tilstedeværende præsenterer sig selv.
- 2. Valg af ordstyrer fra SA og CH.** Peter fra SA.
- 3. Valg af referent fra Chr. Asyl og Sundby Asyl.** Betinna fra SA.
- 4. Godkendelse af dagsorden for CA og SA (17.10 – 17.15).** Dagsorden godkendes.
- 5. Godkendelse af referat fra sidste møde i Chr. For begge institutioner (17.15-17.20).** Referat fra det sidste samlede møde for CA og SA godkendes.

6. **Christianshavn Asyl og Sundby Asyl i fremtiden v. Ora (17.20-17.30).** Breve vedrørende ansættelse af ny leder i begge institutioner er blevet uddelt til forældrene. Ora har fungeret som fælles leder for Christianshavn og Sundby Asyl som en del af en prøveperiode hvor Asylselskabet så an hvordan en sådan organisation kunne fungere, samt for at se hvordan besparelserne/ ændringerne i Københavns kommune ville påvirke institutionerne. I forbindelse med at Ora skal på pension har asylbestyrelsen besluttet at reducere ledelsen og følge samme struktur som i andre Asylinstitutioner med 1 leder i hver institution, Christianshavn og Sundby Asyl skal dermed ikke være ”sammenlagt” i fremtiden. Institutionerne vil dog fortsat samarbejde om nogle af de emner der har været fordelsagtige, såsom temaaftener og kompetencedage.
7. **Refleksionfællesskaber ”sprog” v/ Pia (17.30-17.40).** Sprog er et af Københavns Kommunes pejlemærker, og der er fokus på dette pejlemærke i 2014. Sundby Asyl har øvet metoden omkring refleksionsfællesskaber på to pædagogiske forum. Den samme metode er blevet brugt på alle institutioner i Københavns kommune og der er blevet valgt flere cases hvor nogle fra forvaltningen, ledere og pædagoger fra institutionerne har reflekteret med brug af metoden. Dette har været lærerigt og værdifuldt for alle parter.
8. **Netværk Asylselskabet v. Ora (17.40-17.50).** Asylselskabet består nu af 9 selvstændige institutioner med hver deres egen leder, desuden er der en koordinator der varetager kommunikation til kommunen.
9. **Forældrepartnerskab, pejlemærker v. Monica (17.50-18.00).** Fra forældresamarbejde til forældrepartnerskab. Personalet i SA og CA mødtes og drøftede emnet forældresamarbejde på to personalemøder med konsulent Hans Hvenegård, for at dele ud af erfaringer og blive klogere herpå. Her er nogle af de punkter, som de sammen nåede frem til er vigtige at være opmærksomme på:
 - de vigtigste samarbejdspartnere, som vi har, er forældrene.
 - at sparre med kolleger
 - at møde velforberejdet til samtale
 - at have mål og formål med samtalen
 - at overveje internt hvor mange møder der afholdes
 - at betragte det daglige møde med forældrene i hverdagen som essentielt og møde dem med venlighed
10. **Budget v. Ora (18.00-18.10).**
 - CAs budget bærer præg af, at CA har to langtidssygemeldte medarbejdere. På efterspørgsel fra CAs forældre sender Ora årsbudget ud til CAs forældrebestyrelse.
 - SA søgte penge hos Københavns Kommunes bufferpulje for at dække et underskud - SA fik pengene, som lød på 50.000 kr. + moms, det vil sige cirka kr. 65.000.
11. **Orientering om kompetencedag den 1. november 2014 v/ Christina (18.00-18.05).** Netværk Asylselskabet vil gerne afholde en fælles pædagogisk kompetencedag for alle 9 institutioner den 7. november 2014, med det formål fortsat at kunne videreudvikle og uddanne personalet. Forældrebestyrelsen har på mødet givet opbakning til at personalet kan afholde denne dag, hvilket betyder at der i den forbindelse vil blive sendt brev ud til alle forældre om behovet for pasning den 7/11 2014. Dette referat udkommer i ”Bro Bro Brille” i juli måned, og der gøres opmærksom på at alle kommende nye forældre, der starter herefter også får besked herom.
12. **Valg til madordning 2015 v/ Monica (18.45- 18.55).** Forældrene i forældrebestyrelsen bakker op om at beholde madordningen og fortsætte de pædagogiske aktiviteter med børn, der inddrages i madlavningen.
13. **Koloni v/ Pia (18.55-19.05).** Traditionen tro var alle børn, der allerede var fyldt 3 år, med på koloni til Asylselskabet Feriekoloni i Præstø i marts måned. Forinden havde Forældrebestyrelsen arrangeret

en besøgsdag til kolonien, hvor man som familie fik mulighed for at se eller gense det herlige sted. Personalets oplevelse af turen var at det var nogle meget dygtige og selvhjulpne børn til trods for at der var flest ”unge” grønne børn med. Børnene følte sig trygge og udforskede hele området. Stor tak til de forældre der bagte brød til kolonien. Tak til forældrene, som sendte postkorthilsener og som kom med små søde gaver til personalet. Forældrene takker også personalet for at have taget sig så godt af alle børnene og for at have fået nogle glade og store børn hjem, der i hvert fald var vokset i selvtillid.

14 Pædagogisk praksis v. Fahimeh (19.05-19.15). Her fortælles om nogle udvalgte aktiviteter, som er sket siden sidst i huset og på stuerne i Sundby Asyl:

- Til Pædagogisk Forum (hver onsdag) har pædagogerne for nuværende fokus på at arbejde med sprog som i Refleksionsfællesskabet (jvf. pkt.7). Hver stue fremlægger en sprogaktivitet/case, reflekterer herover og vælger bagefter en case ud, som kan fremlægges i kommunens Refleksionsfællesskab.
- På grøn stue har man på sædvanlig vis holdt en særdeles fin afslutning for de fire børn, der skal starte på fritidshjem. Der er startet et nyt barn på rød stue og tre børn er rykket ind fra Radiserne, samtidig med der er startet fire nye børn på Radisestuen. Farvel og tak til de ”gamle” børn og forældre, samt et tillykke og velkommen til alle de nye!
- Teaterture til ”Det lille Teater”: Alle Røde og Grønne børn samt en gruppe af de ældste Radisebørn har været inde og se ”Da lille Madsens hus blæste væk”. Det var en stor oplevelse for alle børn. Teaterstykket ”Papirmånen” blev set af grønne og røde børn og var også en god oplevelse. I Sundby Asyl sætter vi fokus på teaterbesøg, da det er en meget berigende oplevelse for børnene, og vi ved at de fleste børn sjældent kommer i teater.
- Der er rigtig mange gode aktiviteter i Amar Børnekulturhus på Øresundsvej, som især de grønne børn, men også de røde børn, benytter sig af. Aktiviteterne har blandt andet været cirkus, gøgl og teaterlege. Desuden har de grønne børn været til ’Tigertræning’ i Prismen.
- Grøn går til rytmik hver tirsdag, som slutter den 22/4. Hver torsdag laver Radiserne rytmik på stuen og Rød stue hver fredag, dog holder rytmik pause i skoleferieperioderne.

15.Forældrebestyrelsen har ordet (19.15-19.30).

- Christina træder af som formand for SAs forældrebestyrelse, da Mingus er startet i Fritidshjem og lillebror Milo ikke har fået plads endnu.
- Og så kan vi sige tillykke til Peter (Ellen og Veras far), der blev valgt som ny formand for Sundby Asyls forældrebestyrelse.
- Der bliver gjort opmærksom på at huske at opdatere lukkedage på institutionens hjemmeside, www.sundbyasyl.dk

16. Eventuelt (19.30-19.40):

- Monica fortæller om sin motivation for at søge stillingen, som leder af Sundby Asyl: For hende vil det være som at fuldføre en drøm. Der vil både finde en forankring og forandring sted. Det vil glæde hende at kunne komme til, endnu mere at skulle arbejde med en så engageret og veluddannet personalegruppe, en solid forældregruppe og skønne børn. Hvis drømmen går i opfyldelse, så vil hendes fokus være på at udvikle maden og renovere legepladsen.
- Personalet og forældrebestyrelsen afholder afskedsreception for Ora torsdag eftermiddag den 22. maj 2014.

17.Oplæsning af referatet i stikordsform (19.40-19.50): Referatet blev læst op.

18..Oprydning (19.50-20.00). Tjek.

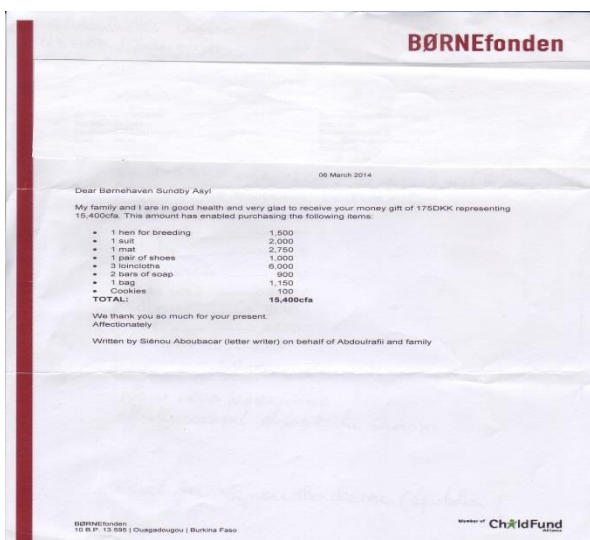
Tak for godt møde



Melissa

Sponsorbarn

Vi har fået et brev fra vores sponsorbarn Abdoulrafii med tak for de penge vi har sendt til ham i anledning af hans fødselsdag. Han blev 7 år den 4. marts. Her kan I læse hvor mange ting hans familie kunne købe til Abdoulrafii. Han bor i Burkina Faso sammen med mor, far og en lille bror.



Besøg af Skalle-skildpadde

Et forårstegn i vores familie er, når vores skildpadde vågner af sin vintersøvn. Den har i år stået i Selma's kælder, hvor vi sagde "sov godt" i september sidste år. Vi har haft den i 26 år, så jeg kan fornemme, hvornår den nok vågner, så jeg kiggede i kassen og ganske rigtig kiggede den op. Den har ikke fået mad eller drikke i det halve år.

Alle børn i Sundby Asyl har mødt Skalle, som igennem flere år har været på besøg. Denne gang var det den 27 marts. Vi startede i rundkreds på Grøn stue, hvor den var rundt og hilse på. Den er alt for optaget af at se nye omgivelser og hilse på, så den spiser ikke noget.

Derefter gik Selma, Skalle og jeg ned på Radisestuen, hvor den også blev beundret, men helst på afstand.

På rød stue var de mere modige og den blev rørt på skjoldet, som er helt hårdt.

Det er altid en dejlig oplevelse at komme på besøg, da det er så fredeligt et dyr og ikke sart. Denne gang var vi indendørs, andre gange har vi været på græsset på legepladsen.

Hilsen Inger (Selma's Mormor)



TRIO samarbejdet i Sundby Asyl

I forbindelse med den nye MED – struktur i Københavns Kommune, har man besluttet at der på hver enhed (det være sig enten enkelt institution eller Klynge), skal være et samarbejds- organ der hedder TRIO.

TRIO består af ledelse, tillidsrepræsentant(TR), samt arbejdsmiljørepræsentant(AMR). Her i Sundby Asyl er det Senihe der er TR, jeg der er AMR og Monica der deltager som daglig leder. Under Senihes barsel er jeg hendes suppleant så i dette tidsrum ser TRIO lidt anderledes ud.

Ved at arbejde som en TRIO, får man samlet nogle af de opgaver der før hen var mere spredt. TRIO øger samarbejdet mellem TR, AMR og ledelse i forhold til, at løse opgaver der vedrører hele personale gruppen. TRIO giver en ny mulighed for at se tingene fra forskellige perspektiver, samt at finde fælles udviklingsmuligheder og løsninger her ud fra.

TRIO arbejdet i Sundby Asyl er godt i gang. Der er blandt andet arbejdet med Arbejdspladsvurdering(APV), husets politikker, medarbejders trivsel mm.

Der holdes TRIO møde 6 gange om året i huset, af 2 timers varighed. Til hvert møde udarbejdes en dagsorden og der skrives referat. Der udover benytter personalet i Sundby Asyl sig af et arbejdsredskab i form af APV- skema. Det er et skema hvor den enkelte medarbejder har mulighed for, at skrive særlige fokusområder/problemstillinger på. Herefter bruges disse på TRIO møderne hvor de prioriteres og behandles.

Hver enkelt medarbejder er på denne måde ansvarlig for at komme med ideer og input til TRIOs arbejde, samt til at tage del i vores arbejdsmiljø som er et fælles anliggende.

I forbindelse med arbejdsmiljø arbejdet vil jeg lige nævne, at Sundby Asyl, onsdag den 26. februar 2014 havde Brandinspektion. Det betyder, at der kommer en brandmand fra Københavns Brandvæsen og besigtiger at institutioner har styr på brandinstrukser, brandmateriel, samt flugtveje/evakueringsveje og forebyggelse af brand i det hele taget.

Brandmanden holdt et kort møde med Ora og jeg, hvor han stillede nogle få spørgsmål. Han konstaterede at det var et roligt hus, med en go stemning og med helt styr på brandsikkerheden.

Solskins hilsner ☺

Maria, pædagog på rød stue/ arbejdsmiljørepræsentant.

Rejsen til Libanon

D. 3. og 10. marts var vi alle på en fantasirejse til Libanon. Det var to rigtigt gode mandage, hvor vi alle samledes på rød stue og hvor vi fik besøg af Melissas mor, samt Hadils mor og far.

Den første mandag var en kold morgen, hvor alle børnene på rød stue hjalp til med at rydde alle borde, stole og legetøj af vejen, for om lidt kom alle radisserne og de grønne børn og hyggede på stuen. Det blev en kæmpe rundkreds med alle 48 børn. Vi begyndte med at kigge på verdenskortet i hjørnet af stuen, hvor Melissa hjalp Fahimeh med at vise hvor Libanon ligger henne, og efter det gik Fahimeh rundt med Libanons flag så alle kunne se hvordan det ser ud. Der er et kæmpe stort træ på flaget, som vi fik fortalt en lille historie om.

Fahimeh gik også rundt med et meget fint arabisk te-stel, som de bruger meget i Libanon til at drikke te og en helt speciel arabisk kaffe. Lina (Hadils mor) viste os hvordan man drikker kaffe og te af det fine stel og Ora fortalte en spændende historie om kaffe. Kaffen smagte de voksne senere i deres pause, den smagte slet ikke ligesom vi kender kaffen herhjemme, den var meget speciel, men de fleste kunne rigtig godt lide den.

Det næste, som blev vist rundt for alle de rejsende i rundkredsen var en masse fint libanesisk tøj. Børnene synes det var rigtig fint, især en turkis kjole blev beundret. Efter vi havde set det skulle vi se et bedetæppe, som muslimerne i Libanon og over hele verden bruger til at bede på. Fahimeh viste i detaljer hvordan man beder på sådan et tæppe, som man beder på 5 gange om dagen, og det var mægtig interessant.

Nu var det tid til at komme i gang med at bevæge sig lidt, for det blev lidt svært at holde koncentrationen selv om det var spændende ting der blev vist frem. Der blev stillet en stor kurv med alle mulige forskellige instrumenter lige i midten af rundkredsen, og alle stuerne skulle på skift ind og spille for de andre to stuer. Først var det radissernes tur, de truttede og trommede alt det de kunne, mens alle sang instrumentsangen. Så var det de røde børns tur, så de grønne og til sidst satte de voksne sig ind og spillede en god melodi på alle instrumenterne.

Nu skulle alle rejse sig op og synge flyvemaskinesangen: "Jeg har en flyvemaskine". En sang hvor man lader som om man er en flyvemaskine og alle gik rundt syngende, med armene strakt ud fra kroppen og legede, at vi var flyvemaskiner.

Efter at vi alle havde rørt os lidt satte vi os i rundkreds igen. Nu skulle vi smage libanesiske dadler. Det var nogle dejlige, søde og store dadler som de fleste var helt vilde med. Da alle havde spist op satte Fahimeh noget libanesisk musik på og alle blev i godt humør og vi dansede alle sammen til den festlige musik.

Så var vi ved at være godt trætte, det havde været en rejse for alle sanserne. Både høre-, smage- og synssansen var blevet stimuleret, og vi var i godt humør efter alle de nye indtryk fra Libanon.

Mandagen efter skulle vi igen rejse afsted til Libanon. Denne gang havde Lina taget en masse nyt tøj med som de fleste bruger i Libanon. Ella og Hadil fra grøn stue prøvede en masse af tøjet. Det var mægtigt fine tørklæder som de passede, og de sagde at de var meget dejlige at have på. Ellen fra grøn stue prøvede en kjortel med tilhørende hat, som hun synes var rigtig fin. Igen så vi det fine te-stel, og Fahimeh fortalte hvordan man laver libanesisk kaffe.

Fahimeh havde skaffet en masse importeret oliven, som Melissa og Hadil delte ud til alle tre stuer i rundkredsen. Oliven spiser man meget af i Libanon, Melissa fortalte at hun havde set rigtig mange oliventræer, da hun var dernede et par uger før vores fantasirejse. Libanon er kendt for deres smagfulde og saftige oliven. Børnene fra alle tre stuer kunne rigtig godt lide dem.

I mens der blev spist oliven og der kom lidt ro på, stillede Melissas mor og Adams mor sig op og fortalte om hvordan vejret er i Libanon og hvordan folk bor i stenhuse og at nogen af dem ikke har radiator og varme i huset. Derfor er det ofte koldere indenfor end udenfor.

Til sidst dansede vi til et meget festligt arabisk musikstykke. Det var sjovt at være ude at rejse, men Sundby Asyl er nu også et rigtig godt sted at være.

Tusind tak til Melissas, Adams og Hadils forældre for den store hjælp til arrangementerne til vores fantastiske rejse. Også en stort tak skal lyde til Fahimeh for hendes engagement, og for at hun ville stå for at stable det hele på benene.

Bjarni, radisestuen



Bedsteforældredag mandag den 28. april 2014

Endnu engang var vi heldige at blive inviteret til Bedsteforældredag i Halfdans børnehave. Det er 2.gang den er blevet afholdt og det er virkelig en succes !

At træde ind i børnenes verden og få lov til at opleve en eftermiddag både på deres egen stue med samling i rundkreds (vi sad tæt og hyggeligt på grøn stue)og bagefter på legepladsen. Halfdan nød at sidde og synge "Halløjsa" sangen "Jeg er en sød lille undulat" i flere versioner, ællingesangen m.fl. med mormor, morfar, Pia, Anders og vennerne.

Bagefter gik vi ud på legepladsen i det skønneste solskinsvejr og fik friskbagte boller og frugt. Da både radiserne og rød stue kom ud var der et mylder af glade børn og bedsteforældre (nogle var i dagens anledning kommet langvejs fra).

Der blev gynget, cyklet og hygget. Halfdans storesøster Airi nød at være i sin "gamle" børnehave og vi fik snakket med nogle af de andre bedsteforældre.



Tak for en dejlig dag. Vi glæder os til at komme igen næste år!

Theresa og Erik (Halfdans mormor og morfar)

Farvel og tak

Da jeg skal tilbage på skolen i september og slutter min praktik her d. 31/7, vil jeg sige tak for denne gang. Det har været en fornøjelse at være en del af Sundby asyl og jeg vil komme til at savne alle jeres søde børn.

Jeg har fra første dag følt mig rigtig godt taget imod. Både af personalet, men bestemt også af jer forældre.

Det vil jeg gerne sige tak for 😊 I må have det rigtig godt.

Dina

Mange tak!

Kære forældre!

Vi vil gerne takke alle Jer der er kommet med bøger, bamser og legetøj til stuerne!

Det er en kæmpe hjælp for os, at modtage alle de dejlige ting i kommer med. Alle tingene er blevet taget vel imod af børnene, som i den grad NYDER fornyelsen, ligesom personalet også nyder fornyelsen. Det nye legetøj starter nye gode lege, og de nye bøger fortæller nye historier. Både danske bøger og bøger på andre sprog bliver taget imod med kyshånd. Vi har fx modtaget nogle færøske bøger til glæde for både færøske børn og voksne, men også alle os andre ;)

En STOR tak for både legetøjet og tankerne bag!

Med venlig hilsen

Personalet i Sundby Asyl

Kære alle

Tusind tak for den varme velkomst jeg fik i går, på min første arbejdsdag som leder i Sundby Asyl. Jeg har haft en dejlig eftermiddag sammen med børn, forældre, personale og min familie.

En speciel tak til Peter for den fantastiske tale, jeg er meget rørt for de finde ord og fordi han har lyttet til mig og husket mine ord.

Tak for blomsterne, de kommer snart med i kolonihaven til at minde mig om min første dag som leder.

Jeg glæder mig til, at fortsætte det gode samarbejde fra min nye position.

De bedste hilsner

Monica

Tillykke til Elinor og familie med lillebror Teo



Bondegårdstur

Torsdag den 28. august

Vi skal til "Barresøgaard" Slingerupvej 29 3540 Lyngby

**Husk at sætte kryds i kalenderen til at deltage
i denne fantastiske tur hvor børnene,
forældre og personalet har mulighed for
at have en fælles naturoplevelse**