

Sundby Asyl Intg. Inst. 0-6 år
Frankrigsgade 3, 2300 København S
Tlf : 3258 3001 – sundby-asyl@mail.tele.dk
www.sundbyasyl.dk

Kære læser

Københavns Kommune besluttede, at der skulle ske en struktur ændring på daginstitutionsområdet efter ændringerne i forbindelse med "Fremtidens Fritidstilbud". Forvaltningens forslag havde store konsekvenser for vores Netværk og på Sundby Asyl, da vi ønskede at fortsætte med den struktur, som Netværket Asylselskabet har i dag.

Børne og Ungdomsudvalget behandlede den 26. august forslag til de nye klynge og netværk og besluttede at igangsætte en høring indtil den 9. oktober.

Alle høringssvar indgik i den endelige behandling af rammerne for justering af klynge og netværksstrukturen i november.

Her kommer den gode nyhed: "et enigt udvalg har besluttet **at bevare Netværket Asylselskabet uændret.**

"Tillykke til os alle sammen!"

I dette nummer kan I læse høringssvar fra Institutions Bestyrelsen og lederne, tillidsrepræsentanterne og forældre bestyrelserne i de 9 institutioner.

Jeg er så glad og sætter stor pris på, at Institutions Bestyrelsen samt forældre og personale i de 9 institutioner i Netværket Asylselskabet har været engagerede i kampen for at bevare den nuværende struktur som bygger på et solidt fundament.

Jeg vil gerne bringe en speciel tak til vores formand Christina Hartman (Milos mor fra radisestuen) for hendes ubeskrivelige store indsats med at formulere brevet fra de 9 forældrebestyrelser i Netværket Asylselskabet.

Dette Bro bro brille er det sidste blad for 2015 og takket være alles bidrag har året der gik været godt dokumenteret i Sundby Asyl.

Jeg takker alle børn, deres forældre og personalet for et godt samarbejde i løbet af året.

Jeg ønsker jer alle en god og velsignet jul, samt et godt nytår!

De bedste julehilsner

Monica

Til forældre, ledere og medarbejdere

Kære alle,

Mailen nedenfor er en kort kvittering fra vores side overfor Børne- og Ungdomsudvalget for udvalgets gode beslutning i går.

En stor tak skal også lyde til alle jer, der engagerede jer så stærkt i spørgsmålet om Netværkets fremtid. Uden jeres indsats var kampen ikke blevet vundet.

Asylselskabet kan kun kvittere over for jer ved at fortsætte med at udvikle vores ideer og metoder sådan, at den pædagogiske praksis til stadighed forbedres. Det er det, vi har gjort i 180 år, og det er det, vi skal blive ved med.

En stor fortid kan være en byrde, men den kan også være en inspiration. Lad os i fællesskab sørge for, at det bedste fra fortiden bliver bevaret, men at det bedste fra fremtiden bliver tilføjet.

Mange hilsener fra institutionsbestyrelsen

Troels Jensen

Mailen til Børne og Ungdomsudvalget

Kære medlem af B&U-udvalget,

På vegne af alle interessenterne i Netværket Asylselskabet – og det er mange – vil jeg godt have lov til at takke for udvalgets beslutning i går. Vi er sikre på, at I ikke får anledning til at fortryde den.

I de kommende år vil vi fortsætte med at udvikle vores organisation som en pædagogisk spydspids i København og et laboratorium for nye ideer og metoder.

Vi deltager altid gerne i drøftelser med kommunen af fremgangsmåder og resultater.
Med venlig hilsen

Netværket Asylselskabet
Troels Jensen (fmd.)



Alva 4 år

Høringsvar vedrørende ny klyngestruktur fra Forældre Bestyrelserne i de 9 institutioner

De 9 forældrebestyrelser i det forpligtende netværk Asylselskabet har drøftet det udsendte høringsmateriale vedrørende en ny klyngestruktur. Vi har i den forbindelse en række bemærkninger, som vi vil skitsere nedenfor.

Vores hovedbudskab er: **vi har det gode netværk – bevar det!** Vi er økonomisk bæredygtige, vi har lange ventelister, vi har høj trivsel blandt børn, personale og ledelse, og vi har en lang tradition for at samarbejde – med hinanden og med alle andre!

Asylselskabet har stor forståelse for, at det er nødvendigt at løse de udfordringer, folkeskolereformen har givet fritidstilbud og klubber i København. Institutionerne har været igennem en massiv omvæltning og det er vigtigt med en langtidsholdbar løsning.

Det vil ikke være formålstjenstligt at lave en tilsvarende omvæltning i vuggestuer og børnehaver for dermed at løse et stillingsmæssigt problem blandt fritids- og klubpædagoger. Dette må kunne løses på anden vis, eksempelvis ved at styrke samarbejdet mellem skole og fritidshjem/klub. Under alle omstændigheder mener vi ikke, at det bør danne basis for så stor en omvæltning for de københavnske daginstitutioner.

Økonomisk bæredygtige, forpligtende netværk

En god klyngestruktur må være baseret på økonomisk bæredygtighed, pædagogisk kvalitet og udvikling, mulighed for samarbejde og udvikling på tværs med fokus på trivsel for børn, forældre, medarbejdere og ledere. Vi mener, at vi er så heldige at være en del af sådan et netværk.

1. december i år kan Asylselskabet fejre sin 180 års fødselsdag. Det er ganske unikt, ikke kun i København, men i hele landet. Vi huser nogle af Danmarks ældste daginstitutioner, og Asylselskabet var i sin tid frontløber for en moderne pædagogisk tænkning – en tradition vi sætter en ære i at holde i hævd ved aktivt at bidrage til at sikre et miljø for vores børn, hvor pædagogisk udvikling og nytænkning kan trives.

Da Københavns Kommune i 2010 introducerede tanken om klyngestruktur og fælles ledelse, var Asylselskabet også her frontløbere for, hvordan flere institutioner kan samarbejde. Vi har en lang tradition for at samarbejde på tværs, og allerede tilbage i 2007 deltog Asylselskabets 9 institutioner i et fælles forløb, hvor forældre, medarbejdere og ledere udviklede fælles pædagogiske spilleregler for alle 9 institutioner – spilleregler, der stadig danner rammen for den pædagogiske udvikling i alle 9 institutioner.

Asylselskabet har således en lang tradition for samarbejde, og i det forpligtende netværk er samarbejdet i højere grad systematiseret og forankret. Det betyder, at vi i dag har en fantastisk struktur, hvor ledere og medarbejdere kender hinanden, samarbejder på tværs og gennemgår fælles kompetenceudvikling, der skaber et fælles pædagogisk fundament som basis for det daglige arbejde – og dette på trods af de forskelligheder, vi også har, idet vi er 9 meget forskellige institutioner. Børnene kender sågar hinanden via de fælles arrangementer, vi holder og igennem den hjælp, vi yder hinanden i forbindelse med lukkedage.

Gevinster ved vores samarbejde

Hver enkelt institution i Asylselskabet er unik. Dog har vi mange fællestræk – noget der skyldes vores lange tradition for et tæt samarbejde.

- Vi har **lange ventelister** – små såvel som store institutioner er populære i deres lokalområde.
- Vi er **økonomisk bæredygtige**, og vi benytter netværket til bl.a. at lave kompetenceudvikling på tværs, hvor dygtige oplægsholdere kan komme og lave pædagogisk udvikling med personalet – netop fordi vi gør det sammen og dermed kan holde udgifterne nede for den enkelte institution.
- Vi har **børn, der trives og udvikler sig i et positivt og inkluderende miljø**, hvor der er stor fokus på det enkelte barns udvikling. Vi har oplevet børn, der er kommet til os fra andre daginstitutioner og er blomstret op og har lavet store ryk i deres udvikling. De bliver mødt af pædagoger, der ser dem og har tid til dem.
- Vi har medarbejdere, der bliver længe. Mange af medarbejderne har været hos os i flere år. De ønsker ikke at søge udfordringer andre steder, da de oplever stor medindflydelse og medansvar i hver institution. Det betyder også, at vi har en meget høj medarbejdertrivsel, et meget lavt sygefravær og nogle **yderst kompetente medarbejdere**.
- **Et stærkt og nærværende lederkorps**, der er til stede i hver institution dagligt og kender børnene, personalet og forældrene. Mange af lederne har været en del af Asylselskabet i mange år og har haft glæde af det tætte samarbejde, der er bygget op gennem årene. Det tætte samarbejde muliggør fælles udvikling af institutionerne. Der er ikke langt fra bund til top, fra ide til handling, fra problem til løsning. Vi oplever, at en leder, der har økonomisk ansvar i hver enkelt institution giver motivation, medansvar og engagement – og i sidste ende giver det tilfredse pædagoger, forældre og ikke mindst børn.
- En meget **engageret forældregruppe**, der deltager aktivt i livet i institutionerne. Vi har så lang en liste af traditioner og arrangementer, at det vil fylde for meget at liste dem alle her. Det er dog værd at nævne, at også vi forældre bliver inviteret til foredragsaftener o. lign. på tværs af institutionerne.
- Vores børn går sjældent til den lokale folkeskole, men derimod til mange forskellige folkeskoler. Det skyldes, at mange forældre gerne bevæger sig langt for at bevare børnenes plads i en af Asylselskabets institutioner – også

selv om de ikke bor lige om hjørnet. Derfor giver det heller ikke mening, at vores institutioner skal knyttes til blot én folkeskole – **vi er vant til at samarbejde med mange skoler** – uden problemer.

- Tradition for **et tæt samarbejde med de institutioner, der omgiver os**. Vi samarbejder tæt med vores lokale skoler og har flere gange fået positive tilbagemeldinger for vores arbejde med at sikre en god overlevering fra børnehave til skole. Vi samarbejder også tæt med andre institutioner i vores nærområde og indgår i samarbejdsfællesskaber, hvor vi kan. Vi mener, at en stærk lokal forankring kun er en styrke.
- Vi oplever, at der ofte er bud efter os, når forvaltningen ønsker deltagelse i projekter – noget vi sjældent siger nej til. Vi får **positive tilbagemeldinger fra kommunens egne pædagogiske konsulenter**, der oplever opbakning fra Asylselskabet, hvis der er mulighed for at engagere sig i pædagogisk udvikling.

Kort sagt: Vi har et fagligt, robust, bæredygtigt og velfungerende netværk – det, der netop er fundamentet og tanken bag den forestående justering.

Konsekvenser for vores børn

At påstå, at den foreslåede omstrukturering ikke vil have betydning for institutionernes dagligdag – og dermed børnenes trivsel – er en sandhed med modifikationer. For os vil det have en enorm betydning, og det vil i den grad komme til at påvirke vores børn.

Vi har nu i fem år arbejdet intensivt med at opbygge et forpligtende netværk for at imødekomme Københavns Kommunes ambition om, at daginstitutionerne arbejder tættere sammen i forpligtende klynger og netværk. Vi har lært at samarbejde og nyde godt af de muligheder, et samarbejde på tværs kan give den enkelte institution. Vores udgangspunkt var godt – vi kendte på mange måder hinanden i forvejen. Det tager tid at opbygge et frugtbart og meningsfuldt netværk, hvor ledere og pædagoger – og i den sidste ende vores børn – sammen udnytter de fordele, der er ved at kunne mødes og lære af hinanden på tværs. Det er ikke en simpel øvelse, og hvis vi skal starte på ny, i nye netværk, vil det få betydning for børnenes dagligdag i lang tid.

Afslutningsvis vil vi gerne invitere politikere og embedsmænd til at besøge vores ni institutioner for at se, hvordan et forpligtende netværk kan danne forbillede for den

måde, man vælger at organisere daginstitutionsområdet i København på i fremtiden. Vi ved, at vores model virker, og at man ved at benytte den vil opnå økonomisk bæredygtighed, stor trivsel blandt børn, medarbejdere og ledere, forbilledlig forældreinddragelse og – indflydelse samt høj pædagogisk kvalitet med fokus på videndeling og udvikling på tværs.

Med venlig hilsen,

De 9 forældrebestyrelser i netværket Asylselskabet

Den integrerede institution Adelgården

Udflytterbørnehaven Bøgely

Vuggestuen Carolinehaven

Den integrerede institution Christianshavns Asyl

Den integrerede institution Damhuset

Den integrerede institution Dybendalsvej

Den integrerede institution Frederik d. VI's Asyl

Vuggestuen Jagtvejens Asyl

Den integrerede institution Sundby Asyl



Ella 5 år

Høringsvar fra NETVÆRKET ASYLSKABET -- institutionsbestyrelse og ledere

* Vi ønsker at fortsætte med den struktur, som vi har i dag.

* Dette gør vi, fordi vi igennem et samarbejde, der har varet i 180 år, allerede har nået de mål, som forvaltningen opstiller som ønskværdige for de justerede netværk. For eksempel: pædagogisk kvalitet, robusthed, mangfoldighed, bæredygtighed, bred kompetence.

* VI BEDER OM FORSTÅELSE FOR, at vi ikke kan acceptere, at en virksomhed, som på samme tid er så velfungerende og resultatskabende, og så historisk forankret, som Netværket Asylselskabet, bliver smadret, blot fordi den har aktiviteter i flere end ét af kommunens lokalområder.

* Netværket Asylselskabet består i dag af 9 institutioner, hvoraf 4 er beliggende i Indre By / Christianshavn, 2 i Vanløse, 2 på Nørrebro og 1 på Amager.

* Netværket er organiseret efter den tostrengede model med personsammenfald i de 9 institutionsbestyrelser. Netværket ledes i praksis som én virksomhed, omend med separate økonomier.

* Netværket er allerede i dag organiseret med en netværkskoordinator med lang funktionstid. Den nuværende har været i gang lige så længe, som netværksbegrebet har eksisteret, altså i små 5 år. Netværkskoordinatoren har reference til Indre By / Christianshavn.

* Netværket har et fælles kontor med administrationschef, økonomifunktion m.v. Dette kontor giver lederne en langt mere omfattende supportering, end en sædvanlig administrationsaftale gør. Tankegangen er, at lederen i videst muligt omfang frigøres fra kontorfunktioner, så lederen kan koncentrere sig om at organisere selve det pædagogiske arbejde.

* I netværket foregår der en høj grad af samarbejde og vidensdeling mellem ledere og medarbejdere på tværs af organisationen. Dette inkluderer dels en omfattende efteruddannelse, dels en række teambuilding-aktiviteter for ledere, medarbejdere og bestyrelse.

* Netværkets institutioner samarbejder tæt med skolerne i lokalområderne i det omfang, dette giver praktisk mening. Først og fremmest sker dette ved planlægning og gennemførelse af de såkaldte 'overgange' for børnene. Imidlertid er der INGEN af

netværkets institutioner, som udelukkende eller hovedsagelig leverer børn til én bestemt skole.

* En mere detaljeret redegørelse for vore synspunkter har vi givet i brev af 13.08.15 til borgmester Pia Allerslev og adm. dir. Tobias Børner Stax. Dette brev vedhæftes her i kopi.

Med venlig hilsen
Netværket Asylselskabet

Institutionsbestyrelsen:

Troels Jensen (fmd.)

Karsten Fledelius

Ole K. Jeppesen

Henning Kopart

Merete Nordholt

Institutionsledere:

Dorthe Bristow (Adelgården, Netværkskoordinator)

Jette Ahrenst Jørgensen (Bøgely)

Tom Mathiesen (Christianshavns Asyl)

Martin Poulsen (Damhuset)

Marianne M. Hansen (Børnehaven Dybendalsvej 65)

Bente Rasmussen (Frederik d. VI.s Asyl)

Marlene Bjerregaard (Jagtvejens Asyl)

Monica Gil de Muro (Sundby Asyl)

Marica K. Hansen (Carolinehaven)



Emmy 5 år

Hørings svar vedrørende ny Klynge og Netværksstruktur på 0-6 års området fra tillidsrepræsentanterne i de 9 institutioner

Der skal effektiviseres i kommunen og ny underfinansieret skolereform giver store udfordringer.

Derfor er en strukturændring på 0-6 års området varslet med virkning fra 1. august 2016.

Vi har stor forståelse for de udfordringer den nye skolereform giver kommunen og vores kollegaer på fritidshjem og klub området. Dog undrer vi os over, at 0-6 års området også skal splittes og indgå i nye konstruktioner, hvor ikke alle giver mening. I høringsmaterialet skriver I, at den nye organisering skal:

- Understøtte en bæredygtig stillingsstruktur
- Sikre institutionernes levedygtighed
- Optimere anvendelse af ressourcer til ledelse og sikre brede kompetencer i ledelsesgruppen.

Vi er 111 fastansatte - plus det løse, medarbejdere i Netværket Asylselskabet, som anser vores netværk for bæredygtigt, robust samt levedygtigt i forhold til fuldtidsstillinger, økonomi, god ledelse og ikke mindst en høj pædagogisk faglighed til glæde for børn og forældre i netværkets institutioner.

Vi har i 180 år været et netværk på 9 institutioner med samme arbejdsgiver, Det Københavnske og Nørrebro Asylselskab. Siden 2010 har vi optimeret samarbejdet på tværs af institutionerne samt bydele.

Vi har de sidste 5 år:

- Holdt fælles kompetencedag en dag og en aften om året
- Tilbagevendende årlige arrangementer med deltagelse af børn og medarbejder f.eks. bevægelsesdag i Konges Have, Pølsefest i Damhuset, Kendskab giver Venskabsbesøg hos hinanden osv.
- Udviklingsprojekter f.eks.: "9 film" for forældre og medarbejdere, E bog om "Det Gode Børneliv" og til november starter vi på et nyt udviklingsprojekt i samarbejde med Søren Smidt om "Pædagogiske rutiner i dagligdagen" via aktionslæringsmetoden.
- Foredrag for samtlige forældre i netværket
- Fælles MED udvalg
- Vikarkorps

- Videns deling medarbejdere imellem, samt udlån af faglige medarbejdere til hinanden, hvor der er behov
- Faglige dygtige ledere på hver matrikel, som dækker hinanden ved ferie og andet fravær.
- Engagerede og aktive forældrebestyrelser, der har mulighed for samarbejde og sparring med hinanden
- Tæt samarbejde med nærområdet i forhold til Stærkt Samarbejde, overgange og pædagogisk udvikling

Vi er en medarbejdergruppe med stor medindflydelse på det daglige samt det konstant udviklende pædagogiske arbejde. Vi har stor trivsel, lavt sygefravær og faglig mangfoldighed i netværket.

At arbejde pædagogisk er det samme som at spille på et fodboldhold – hvis der ingen træner er, skaber det kaos i stedet for fremdrift. Derfor er det nødvendigt at have lederen tæt på hverdagen.

Vi opfylder allerede alle kriterier for principperne for fremtidig organisering af klynger og netværk.

Derfor undrer det os, at I ønsker at splitte et så velfungerende netværk, da I selv ytrer;

”Forslaget stiller IKKE nye eller ændrede krav til ledelsesformen i klynger, netværk eller enheder og forslaget påvirker IKKE den lokale pædagogiske metode, der anvendes i en enhed”.

Det vil have stor betydning for vores trivsel, sygefravær, samt institutionernes pædagogiske kvalitet, hvis vi skal starte forfra i nyt netværk, i stedet for at bibeholde den allerede velfungerende struktur.

Det tager tid at opbygge et kompetent og meningsfuldt samarbejde, hvor medarbejdere, leder og forældre på tværs af forskelligheder skaber en omsorgsfuld, inkluderende, lærende og udviklende hverdag for børnene.

Vi ønsker forsat at være en del af Netværket Asylselskabet, hvor vi kan have fokus på børns trivsel ud fra en bæredygtig, robust og pædagogisk kvalitetsbevidst ramme - også 1. august 2016.

Venlig hilsen

På vegne af medarbejderne i Netværket Asylselskabet

Jakob Andreas Ohrt TR i Den Integrerede Institution Adelgården

Henrik Wehlast TR i Udflytterbørnehaven Bøgely

Mette Bøe TR i Carlinehaven og Jagtvejs Asyl

Lisbeth Ørslev TR i Christianshavn Asyl

Helene Thordsen TR i Børnehaven Damhuset og Børnehaven Dybendalsvej

Marianne Knudsen TR i Frederiks d. VI's Asyl

Senihe C. Lange TR i Sundby Asyl



Olivia 5 år

Stueforældremøde på grøn stue, torsdag d. 1. oktober 18.30-21.00.

Tilstedeværende: Sarah (Antons mor), Sara (Rebekkas mor), Aksel (Rebekkas far), Sten (Nikolines far), Anna (Ellas mor), Tina (Lasses mor), Emi (Yuris mor), Bo (Emmys far), Signe (Max' mor), Ikhlraq (Rehans far) og Mithat (Atlas' far), Jørgen (Addis' far), Ulla (Alvas mor), Pia, Senihe og Majbrit.

Vi starter forældremødet med at synge Tossesangen, som børnene har valgt at vi skulle synge – med fagter og det hele☺ – og forældre og personalet præsenterer sig for hinanden

Børnegruppen består af 17 børn, 5 delfiner – børn der kan komme i skole til næste år - og 12 pingviner. Der er 5 nationaliteter præsenteret i børnegruppen: Japan, Tyrkiet, Pakistan, Tyskland og Danmark.

Socialt samspil på grøn stue:

Senihe fortæller om det sociale samspil på grøn stue, hvor der er både opmuntrende og udfordrende ting at berette om: Børnegruppen er social og leger meget på tværs af aldersgrupper og køn, og de er glade for deres voksne og udviser tillid - ”de ved godt, vi holder af dem”. De er også dygtige, velbegavede og velargumenterede, og når børnene er med ude af huset, bliver de bemærket for at kunne en masse.

Men der er også store udfordringer, som handler om at respektere fællesskabet og gøre det, som de voksne beder dem om. Fx har mange børn svært ved at vise interesse og lytte efter, når de andre børn fortæller i rundkredsen om deres legetøj; mange har svært ved at koncentrere sig om det tage deres tøj på i garderopen, fordi de er optaget af alt muligt andet; og mange har svært ved at respektere et nej. Så gør de alligevel det, de får besked på, de ikke må. Der opstår farlige situationer, fx når gruppen går på gaden, og børnene ikke går med, som de bliver bedt om. Og børnene giver også selv udtryk for, at det er irriterende, ”når der er nogen, der ikke stopper, når jeg siger stop”.

Dette er en generel tendens, og der er ikke nogle bestemte børn, der først og fremmest er årsagen. Men det danner et mønster, som alle i større eller mindre grad springer med på. Det betyder, at de voksne må bruge meget energi på at få fællesskabet til at fungere, og at de voksne må være meget rammesættende og konsekvente. Fx at man må nogle gange stoppe den aktivitet, man er i gang med, og at børnene får skal-opgaver, altså en aktivitet, de skal lave, før de må vælge at gøre noget andet, for at lære dem at der er noget man *skal* gøre. Rammesætningen ser ud til at virke, men det er en opgave med et negativt fortegn. Omvendt gør pædagogerne så også meget ud af at rose og anerkende børnene, så det kan høres, når det lykkedes at følge de rammer, der er sat.

En del forældre nikker genkendende til situationen derhjemme fra og vi snakker om, hvordan sådanne situationer kan tackles. Pia: ”Det er vigtigt, at man stoler på sig selv som voksen, og det man har besluttet sig for. Og selvfølgelig tager man fejl. Men vi har erfaring, og den skal vi give videre til vores børn. Vi skal sørge for, at det også bliver nogle store og voksne børn, som man har lyst til at være sammen med.”

Senihe: Tro på det, I tror på og har besluttet jer for. Og så kan man sige undskyld bagefter, hvis man har taget fejl. Pia: ”Der *er* noget, der hedder et voksen-kort: Nej, fordi jeg siger jeg det!”

Pædagogerne forventer, at vi som forældre bakker op om problematikken. Det gør vi fx ved 1: at spørge vores barn ved afhentning, om der er noget, barnet skal rydde op. 2: at lade vores barn selv hente tøj fra garderoben ved afhentning. 3: og ved at vi deltager i en eventuel samtale mellem pædagogen og vores barn ved afhentning, så det mærker, at vi er med i hvad, der sker, og bakker op om pædagogens indsats.

Nyt fra forældrebestyrelsen:

Klynger: Københavns Kommune vil af med de selvejende institutioner – som SA – og indlemme dem i klynger. Det betyder at flere institutioner udgør én klynge, der så har én leder, som er leder for flere institutioner. Asylselskabet ønsker IKKE dette og opfatter det som en fremtidig sparreplan. Vi har i Asylselskabet et pædagogisk frirum, og vi får støtte fra fondsmidler til arbejde. Desuden er fagligheden i vores institutioner meget høj. Bibeholdelsen af Asylselskabets nuværende struktur er det gode argument, vi har, vi er nemlig allerede et velfungerende netværk. Samtidig er Asylselskabet en del af danske daginstitutioners historie med 180 år på bagen. Forældrebestyrelsens formand, Christina Hartman, vil skrive et høringsvar i samarbejdet med forældrebestyrelserne fra de 9 institutioner. Man behøves ikke have samme struktur. Asylselskabets bestyrelse vil også skrive et høringsvar.

Fødselsdage: Kan vi lave nogle retningslinjer for, hvordan private fødselsdage undgår at blive et problem for dagligdagen og den sociale trivsel i børnehaven? Vi diskuterer dette på mødet, og pædagogerne fortæller, at det er vigtigt for børnene, de snakker om det, og børnene lægger mærke til, om de skal med eller ikke med. De fortæller også, at det er svært som voksen at tackle situationen med et barn, der spørger:

”Hvorfor skal jeg ikke med?” Det er også svært at forberede og støtte børnene, fordi pædagogerne oftest ikke ved noget om det i forvejen. SA har pt. den fødselsdagspolitik, at man må ikke lægge kort i garderoben.

Der luftes forskellige motiver og argumenter for og imod at invitere nogle få eller alle til en privat fødselsdag. Eller for overhovedet at holde en privat fødselsdag med SA-børn, når SA også holder fødselsdag med børnene:

”Nogle børn fungerer bedst i små sammenhænge, og derfor vælger man kun at invitere nogle få”.

”Nogle børn og forældre har, knytter venskaber uden for SA, og derfor opleves det som naturligt at invitere dem med til en privat fødselsdag”.

”Det kunne være fedt at holde en rigtig fødselsdag med kage og slik osv.”

”Det fylder meget for børnene, og de snakker om i de andres påhør, hvem der var med, og hvad de har fået af hinanden”.

”Kunne vi lave et eller andet skel, hvor vi inviterer, fx alle pigerne, alle delfinerne, alle, så der ikke er nogen, der ikke bliver inviteret med? ”

”Børnene bruger det mod hinanden i konflikter. ”

”Det er en problemstilling, de kommer til at møde senere, og som vi skal hjælpe dem med at tackle. Det er en ting, de mobber med, blandt andre ting. ”

”Hvis man nu rådfører sig med personalet, hvis man holder fødselsdag privat, om der er nogen, der trænger til en chance for at være med? ”

”Alle på stuen er venner. ”

Aktiviteter i efteråret på Grøn Stue:

Husk at holde øje med ugesedlen, dér står der, hvilke aktiviteter der er, og om dit barn skal være der på et bestemt tidspunkt.

Rundkredsen fortsætter, og den har stor pædagogisk værdi: øvelse i at lytte og mulighed for at få snakket med børnene. Fx vil indsatsområdet ”Fri for mobberi” også blive taget op i rundkredsen. Man skal være her kl. 9 for at være med til rundkreds, og hvis man gerne vil komme senere, så er den helt sikkert færdig kl. 10.00. Når der er rytmik, så kom gerne fem minutter før.

Pingvinerne har været med til teaterværksted i Børnekulturhus Ama’r. Meget lærerigt og dejligt at se, hvordan fremmede kan få dem til at lave teater og fortælle en historie. Delfinerne skal lave film i Cinemateket, og de får den med hjem bagefter. De børn, der går ud, skal lave ”Bogen om mig”, som de også får med hjem.

Bamsen Amigo kommer med børnene hjem på skift i weekenden, og den har også en bog, hvor man skal skrive, hvad den har lavet. Tanken med Amigo er at fremme sproget og dialogen med børnene. Vi forældre må meget gerne skrive det sammen med vores barn – eller i hvert fald læse det højt inden – så de er klar over, hvad pædagogerne så læser højt om mandagen.

Udvidet dialogisk læsning. En bog skal læses 3 gange med stigende involveringsniveau. Børnene arbejder i små grupper. Sørg også her for at børnene er der til tiden.

Introduktion til metoden ”Fri for mobberi”.

Der er blevet givet en masse ressourcer til at løfte området omkring Sønderbro skole for at få den sociale mistrivsel dér til at gå ned. Hele SA’s personale har været på kursus og er kommet hjem med en kuffert – fyldt med fx små bamser – Bamseven’er. Alle børn skal have én i den særlige Bamseuge i november, hvor der kommer en stor Bamse fra Australien på besøg! (Shhhh, børnene ved det ikke endnu!!!) Bamseven skal bo i Sundby Asyl og skal bruges i det daglige arbejde med at skabe inkluderende

børnefællesskaber. Anna – Ellas mor – vil sy en ”seng” til bamserne, der skal hænge på stuen.

Der arbejdes ud fra 4 værdier: Tolerance, Respekt, Omsorg, Mod. Personalet vil også bruge samtalekort sammen med børnene til at lære at identificere følelser og tale om, hvad man kan gøre, når der er nogen, der er kede af det, føler sig udenfor, etc.

Tanken bag metoden er, at der ikke er specifikke mobbere, men at der i grupper kan opstå forskellige mekanismer og at børnene reagerer på, hvordan de har det på over for hinanden. Vi kan som forældre optræde som rollemodeller, og det er nødvendigt at forebygge for at undgå mobning. I sidste ende er det, at mobning sker, de voksnes ansvar. Pædagogerne opfordrer til at børnene leger med mere end én fast bedsteven. Det er dejligt at have sådan en, ”men verden er også meget lille. Det er godt at kunne navigere i flere sammenhænge”.

5 forældretips i forbindelse med mobning:

- 1. Støt dit barn i at lave legeaftaler på kryds og tværs både**
- 2. Tal ikke dårligt om de andre børn, deres forældre, institutionens personal**
- 3. Indfør social fødselsdagspolitik**
- 4. Giv dit barn opmuntring i forhold til at sige fra og at støtte og forsvare kammerater.**
- 5. Vær åben og positiv, når andre forældre fortæller om deres problemer. Der er meget hjælp og inspiration at hente.**

Vi prøvede selv at arbejde med temaet mobning ud fra nogle dilemma-kort, og det var meget inspirerende at diskutere og lære hinanden at kende på denne måde.

Eventuelt:

Inden for det næste halve år vil aflevering og afhentning af barn, feriemelding mm. komme til at foregå på tablet. Pia er it-ansvarlig. Vi hører nærmere.

Kolonidagbogen er klar, og billeder er lagt op på hjemmesiden. Der kommer en kode dertil inden længe.

Sundby Asyl har en facebook-gruppe, hvor der er mange forslag i weekenderne, om at nu er der nogen, der tager på legeplads, Bondegården, etc, ”Kom og vær med



Hjalte 4 år

Bag for en sag 2015 ☺.

Bag for en sag er en årlig tilbagevendende aktivitet, hvor børn bager for, at hjælpe andre børn. Børnene bager i fællesskab og sælger efterfølgende bagværket.

De indsamlede penge går til Børns Vilkårs arbejde med BørneTelefonen, der hvert år rådgiver mere end 35.000 børn og unge om problemer som forelskelse, mobning, seksuelt misbrug, vold, ensomhed, angst og sorg.

Sidste år (2014) var Sundby Asyl med i Bag for en sag, for første gang.

I dette år 2015 besluttede vi os for igen, at vi i Sundby Asyl også ville deltage i denne begivenhed. Vi tilmeldte os for 2 gang Bag for en sag og så gik forberedelserne ellers i gang. Der blev skrevet, printet og kopieret infobrev om begivenheden. Disse blev hængt op i hvert barns garderobe. Vi besluttede i personalegruppen at børnene, som sidste år skulle bage boller. Denne beslutning harmonerer med vores sukkerpolitik og vi syntes det var en dejlig tanke, at I/børnene kunne købe nybagte boller med hjem om eftermiddagen.

Madplanen for ugen/dagen for begivenheden blev sammensat med hensynstagen til brug af røremaskine og ovne. Der blev hentet bagekit, lavet flag og skrevet diplomer til hvert enkelt barn.

Lina i køkkenet æltede store mængder af dej i husets røremaskine. Ja det blev faktisk til hele 10 liter dej. Det fyldte godt på hylderne i køleskabet, hvor dejen blev opbevaret ind til brug.

På dagene op til, samt på selve dagen, torsdag den 8. oktober talte vi på stuerne med børnene om begivenheden. Vi talte om hvad vi skulle lave, til hvem og hvorfor. At vi alle skulle bage for at hjælpe nogen børn der på en eller anden måde ikke har det så godt.

Så blev det store bagedag på alle tre stuer. Børnene var alle med til at trille boller. For nogen var det en udfordring, at få bollerne runde og for andre var det svært at stoppe igen, når først rytmen var fundet. Enkelte syntes det var lidt grænseoverskridende at få fingrene i den klistrede dej.

Nogle boller blev aflange eller æggeformede og andre lignede flade pandekager, men sikkert var det, at de alle var formet med stor koncentration og glæde. Der blev formet/bagt over 200 boller i fællesskab. Alle børn havde bogstaveligt talt fingrende i bolledejen.

Bollerne blev placeret på bagepapir og fragtet op i køkkenet. Her stod Lina i røg og damp og bagte bollerne i ovnene, efterhånden som pladerne blev fyldte.

Senere på dagen da alle bollerne var afkølet blev de pakket i poser. 4 stk. i hver pose og en fin kulørt sløjfe på.

Bollerne blev købt af forældre og bedsteforældre i forbindelse med afhentningen. 4 boller for mindst 5 kroner. Det var en stor succes og bollerne blev før dagen var omme helt udsolgt. Mange af børnene var meget stolte da de om eftermiddagen forlod institutionen med en pose hjemmebagte boller i den ene hånd.

Fredag formiddag bød på mange små samtaler med børnene om, hvordan bollerne efterfølgende var blevet nydt og sammen med hvem.

Senere i løbet af fredag eftermiddag kunne pengene tælles og derefter kunne det indsamlede beløb indsættes på Børns Vilkår's konto. Der var i alt samlet 592 kr. ind til formålet.

Mange tak til alle der har bidraget til Bag for en sag.

Det var en hyggelig begivenhed og en fin pædagogisk proces sammen med børnene. Den var meget konkret og foregik samlet over en enkelt dag.
....tril.....bag.....købog smag 😊

Mange hilsner fra

Lina – køkkenmedarbejder og Maria – pædagog på rød stue.



TAK FOR STØTTEN

Tusind tak for jeres deltagelse i Bag for en Sag 2015. Overskuddet går til Børns Vilkår, der hvert år rådgiver mere end 35.000 børn og unge på BørneTelefonen.

intgr 0-6 års institution Sundby
Institutionens/skolens navn

Asyl
Jeres indsamlede beløb

592 kr.

BAG for en SAG

Børns Vilkår
Markeds Fonden

I 2014 bagte i alt 66.801 børn og unge fordelt på 1.227 skoler og institutioner. I alt indsamlede de bagerne børn 1.849.202 kr. Et utroligt flot beløb, der beviser, at det kan betale sig at gøre en indsats og arbejde sammen for at støtte en god sag.

SPAR **MENY**
Vi holder af mad

call me **Min KØBMAND**
Tal os endeligt

Rejse i Danmark

I forbindelse med Rejse i verden var Viggos mor og far forbi og lave dejlig dansk mad til os. Nedenunder er et lille uddrag fra en planche med billeder som de sendte til os. Desværre var det ikke muligt at få billederne med i Bro bro brille.

– madlavning for de søde børn i Sundby Asyl den 16. september 2015

Sikke en god dag! Vi havde bestemt os for at vi ville lave fiskefrikadeller med hjemmelavede pomfritter, remoulade og grøntsagsstænger.

Vi ankom kl. 8.30 og gik straks i gang med at skrælle kartofler og skære dem til pomfritter. Grøntsagerne blev også skyllet grundigt og skåret i fine stænger.

Viggo var med fra start til slut. Han synes det var en stor fest. Han var stolt over at hjælpe til med vigtige opgaver

og heldigvis kunne man tydeligt se hvilke grøntsager han havde skåret ☺

Hilsen fra Maja og Niels Viggos mor og far



Viggo 4 år

Møde i forældrebestyrelsen for Sundby Asyl

29.10.2015

Referat

1. Valg af ordstyrer

Jørgen

2. Valg af referent

Peter Blom

3. Godkendelse af dagsorden (17.05–17.10)

Dagsorden godkendes

4. Godkendelse af referat fra sidste møde tirsdag den 2.sep. (17.10-17.15)

Referat fra sidste møde godkendes

5. Social fødselsdagspolitik i Sundby Asyl

Personalet ønsker en melding fra diskussionen om fødselsdagspolitik på forældremøderne.

- På møderne har der været en god bred diskussion af emnet, der understreger dets kompleksitet og at det er fyldt med dilemmaer.

Personalets udkast til en fødselsdagspolitik læses op og diskuteres efterfølgende:

- Der er general opbakning til udkastet med forslag om små rettelser der kan skærpe budskabet i politikken samt sørge for at undgå misforståelser fra forældre i institutionen. Det understreges af Fødselsdagspolitikken er et holdningspapir og der opfordres samtidig fra bestyrelse og personale til, at man forsat har en god dialog omkring emnet personale og forældre imellem.

6. Nyt fra ledelse og budget v. Monica

1. Helene er gravid og blevet sygemeldt fra onsdag 21. Hun vil komme engang i mellem. Helene og baby har det godt. Sundby Asyl leder efter en barselsvikar. 11 ansøgere, 4 til samtale. Vi løber hurtigt lige nu, fordi vi mangler folk.
2. Venter på svar fra kommunen ifm. hørings svar. Kommunen giver svar den 18. nov.
3. Nomineret til Involveringsprisen samt prisen for Bæredygtig Måltid ifm. Diplomfest Køkken. Vi vandt dog ikke. Det er inspirerende at deltage og man får ideer til udvikling af Sundby Asyls egen madpolitik.
4. *Budget*: Vi har et budgeteret underskud. Monica skriver brev til området, hvor hun søger penge under overskriften: *Vi har overskud på pædagogikken men underskud på økonomien*. Samtidig kigges det på alle kontrakter igennem og dropper de overflødige, samt prøver at indhente bedre tilbud på de nødvendige. Spare alt hvad vi kan på vikarer.

7. Ansøgning om "sikker vej" i Frankrigsgade v. Pia

1. En forældre har kontaktet kommunen angående at gøre Frankrigsgade mere sikker, og har fået svar tilbage om at det kun er forældrebestyrelsen/institutionen, der kan ansøge.
 - a. Christina vil gerne tage fat en sekretariatsleder i lokaludvalget i systemet, så vi kan få hjælp og gode råd til at blive hørt.
 - Bestyrelsen er enstemmigt enig i at ansøge om en mere sikrere vej.

8. Valg til forældrebestyrelse i 2015 v. Monica

- Der er tre medlemmer på valg samt alle suppleanter.
 - Peter Bæk genopstiller ikke og ønsker ikke at være suppleant
- Hvad skal vi gøre, hvis nogen ikke kan komme i det planlagte tidsrum for afstemning
 - Det besluttet at personalet kan give forældre dispensation, hvis de ikke kan afgive deres stemme indenfor det forudbestemte tidsrum.

9. Hvad er vi optaget af i Pædagogisk Forum og i den daglige praksis. v. Fahimeh

1. Pga. resurse mangel har vi ikke holdt så mange pædagogiske fora. Vi har holdt et møde hver anden til tredje uge.

- a. Vi har på møderne vendt følgende emner: Fødselsdagspolitik, mobilpolitik, pausepolitik samt daglig praksis:
- b. Personalet deltog i førstehjælpkursus den 28.10. Ikke så meget nyt, men god repetition.

10. Lukkedage 2016 v. Monica

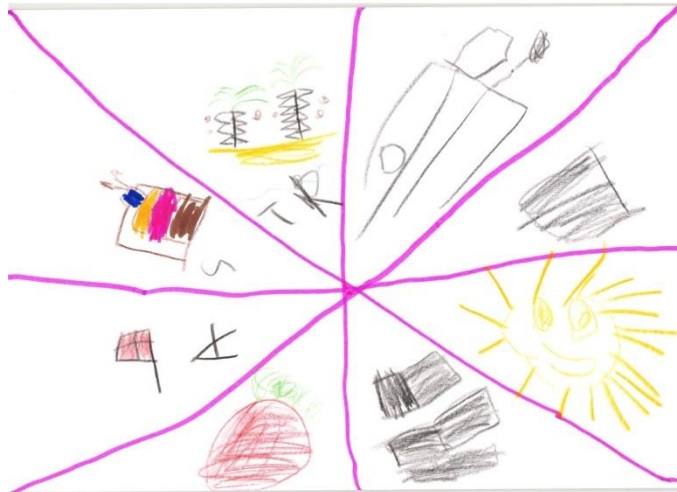
- Bestyrelsen skal godkende lukkedage for 2016
- Bestyrelsen godkender lukkedage.

11. Forældrebestyrelsen har ordet

- Christina: Om Høringssvar:
 - påtog sig ansvaret for at udarbejde udkast. Oplevede det som en god proces, med mange tilbagemeldinger samt at andre tog over da høringssvaret skulle sendes til politikkerne. Følte sig ikke alene, men derimod stor opbakning.

12. Evt.

- Monica takker bestyrelsen/suppleanter for engagement og deltagelse og for at være gode til at hæve sig fra et forældreblik til et bredere bestyrelsesblik. Ubeskrivelig god mødepligt som giver et dejligt flow. Personalet føler sig anerkendt for deres arbejde. Særlig tak til Peter Bæk for hans arbejde som formand og medlem.
Peter Bæk takker. Det er tiden, der er knap og ikke lysten, der mangler. Fedt at komme, fordi de andre tager møderne og emnerne alvorligt.



Hejsa.

Jeg hedder Sune og er barselsvikar for Helene på Radisestuen det kommende stykke tid. Jeg er uddannet pædagog siden 18. februar 2015 og har arbejdet som vikar i en SFO før jeg begyndte hos Sundby Asyl. Jeg er oprindeligt fra "Østersøens perle" Bornholm og har tilbragt langt størstedelen af mit liv der, men er flyttet til København for ca. 2 mdr. siden. Jeg holder virkelig meget af arbejdet med børn og den udvikling de gennemgår, der til tider kan ses fra dag til dag. Selve vuggestueområdet er dog nyt land for mig, da jeg primært har arbejdet med børnehave/SFO-børn (3-9 år). Derfor er jeg også glad for, at kunne få muligheden for at udforske dette område, samt være en del af Sundby Asyls hyggelige dagligdag. Siden dag 1 har jeg fået en masse positive indtryk af personale, forældre og ikke mindst de børn, der har deres daglige gang her, og håber at dette må varer ved.

Hilsen Sune

Hej forældre

Jeg vil sige tak for denne gang til Sunby Asyl's børn og voksne. Jeg har været virkelig glad for at være her og jeg har virkelig lært meget, så det er med en klump i halsen at skulle videre. Tak for "lån" af jeres skønne børn.

Hilsen

Maj-Brit

Hej!

Jeg hedder Naia og er ny studerende de næste 6 mdr. på grøn stue. Jeg kommer fra UCC Strandvejen pædagogseminarium og er i min 2. praktik. Jeg er 29 år og kommer fra Christianshavn, på nuværende tidspunkt bor jeg på Østerbro. Jeg glæder mig rigtig meget til at lære jer og jeres børn at kende.

Hilsen Naia

Hej forældre

Som nogle af jer nok har set så har rød stue fået ny praktikant og her er en kort præsentation af mig. Jeg hedder Alexandra er 21 år, og bor på Amager. Jeg kommer fra UCC Sydhavn – hvor jeg læser til pædagogisk assistent. Min fritid bruger jeg på min hest og sammen med min søn på 2 og min kæreste. Jeg vil være her i Sundby Asyl frem til maj 2016, som jeg allerede synes er et rigtig dejligt sted. Jeg glæder mig til en masse dejlige timer med jeres børn!

Hilsen Alexandra

Tillykke med de nye familiemedlemmer

Tillykke til Augusta og familie med lille søster

Tillykke til Yuri og familie med lille søster

Vi ønsker jer alle en god jul og et godt nytår.

Bom natal e feliz ano novo

Meilleurs Voeux pour la nouvelle Annee

Merry christmas and a happy new year

**Frohe weinachten und ein erfolgreiches
neues jahr**

Feliz Navidad og prospero Año Nuevo



Godt nytår - godt nytår

**Fredag den 8. januar 2016 er der morgenmad
fra kl.7.00 – 9.00**

Inden I går på arbejde, håber vi, at I vil benytte jer af den festlige lejlighed til at spise morgenmad her hos os. Børnene nyder det, når I forældre har god tid til at hygge med dem på denne morgen.



